

BENEFICIILE DIALOGULUI SOCIAL

Pentru Angajați:

Îmbunătățește condițiile de muncă și permite influențarea politicilor la nivel de companie și sector.

Crește participarea democratică și implicarea în luarea deciziilor.

Asigură protecție împotriva discriminării în exprimarea problemelor și cererilor.

Pentru Angajatori:

Angajații consultați sunt mai motivați, ceea ce crește productivitatea și loialitatea.

Conflictele sunt mai bine gestionate prin transparență și onestitate.

Pentru Guverne:

Îmbunătățește procesul democratic prin consultare și consens.

Crește legitimitatea deciziilor și facilitează implementarea acestora.



Contactează-ne:

Email: agropropact@gmail.com

Website: <https://agropropact.ro/>



Titlu proiect: Drumul către Pro-PACT. Creșterea durabilă a capacității partenerilor sociali din agricultura pentru modernizarea dialogului social, consolidarea negocierii colective, prin masuri integrate de digitalizare, formare profesională și consiliere/mentorat

Cod SMIS: 308552

Beneficiar: Federația Agro ProPact

Partener: Oficiul de Studii Pedologice și Agrochimice Prahova

Ianuarie 2025

Proiectul este derulat cu sprijinul Uniunii Europene și al Guvernului României prin Programul Educație și Ocupare !

FEDERAȚIA AGRO PROPACT

FEDERAȚIE REPREZENTATIVĂ ÎN SECTORUL AGRICULTURĂ

DIALOG SOCIAL





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



*Dialogul social este susținut în România
prin Legea nr. 367/2022, Legea Dialogului
Social*

Ce este Dialogul Social?

Este un proces continuu de consultare și negociere între guverne, angajatori și angajați pe teme economice și sociale. Poate fi aplicat la nivel național, regional sau de întreprindere, fiind trans-sectorial sau specific unui domeniu.

De ce este necesar?

Într-un mediu de lucru dinamic, dialogul social asigură stabilitate, progres economic și rezolvarea problemelor prin consens.

Cum funcționează?

Sindicatele și patronatele identifică probleme comune și colaborează pentru soluționare. În format tripartit, dialogul social oferă posibilitatea influențării deciziilor guvernamentale.

Scopul principal al dialogului social este de a promova consens și implicare democratică în rândul principalilor actori din relațiile de muncă. Structurile și procesele de dialog social de succes au puterea de a rezolva probleme economice și sociale importante, de a încuraja buna guvernare, de a promova pacea și stabilitatea socială și industrială și de a stimula progresul economic.

Tipuri de Dialog Social

- Bipartit: între angajați și angajatori, incluzând negocieri colective și consultări pentru stabilirea politicilor de muncă.
- Tripartit: implică și autoritățile publice pentru reglementarea politicilor economice și sociale.



Dialogul Social vs. Dialogul Civic

În timp ce dialogul social se desfășoară între reprezentanții angajatorilor și cei ai lucrătorilor, la care se adaugă autoritățile centrale sau locale, participanții la dialogul civic sunt atât patronatele și sindicatele, cât și reprezentanții societății civile (ONG-uri), în cadrul Comitetului Economic și Social (CES), la care se pot adăuga, în alte formate, reprezentanții Guvernului sau ai altor autorități publice. Prin urmare, partenerii sociali sunt doar organizațiile patronale și sindicale.

Contractul Colectiv de Muncă (CCM) & Negocierea Colectivă

- CCM: acord scris între angajatori și angajați pentru stabilirea condițiilor de muncă și salarizare.
- Negocierea colectivă: este procesul prin care angajatorii și reprezentanții angajaților discută și stabilesc, de comun acord, condițiile de muncă, salariile și alte drepturi și obligații, asigurând echilibrul între interesele ambelor părți.



Obligativitate vs. Opțiune

Potrivit Legii nr. 367/2022, negocierea colectivă este obligatorie pentru angajatorii cu cel puțin 10 salariați, dar încheierea unui CCM rămâne opțională.